

健康経営宣言

私たちは、ご利用者並びに地域社会に貢献できる法人でありたいと願っております。皆様から頼りになる法人、地域に貢献できる法人とは、職員にとっても誇りに思う法人であると考えます。

そのためには経営資源の一つである職員の健康について、重要な位置付けと捉え、職員一人ひとりが心身共に健康に働くことができ、個々の能力を最大限に発揮できる職場環境を整え、健康の増進活動に努めます。

健康経営を推進するため以下の項目に取り組みます

- ①健康について、職場内の活性化や幅広い施策に積極的に取り組み、心身の健康保持及び増進に努める
- ②健康診断の実施及び結果を把握し、必要なフォローアップを行い、職員の疾病予防に繋げる
- ③労働時間の適正化や有給休暇の促進、産休・育児休暇等の支援など、仕事と家庭の両立できる取組を促進する
- ④腰痛ベルトの配布や介護ロボットを取り入れ、腰痛予防対策を促進する
- ⑤メンタルヘルスチェックを実施し、職員の心のケアに取り組む

令和 2年10月 2日

社会福祉法人 慶優会

理事長 鈴木 秀一